

COMUNE DI GIAVENO (TO)

NUCLEO VALUTAZIONE PERFORMANCE

Verbale n. 2 del 10 giugno 2026

Oggetto: Misurazione e valutazione Obiettivi di Performance esercizio 2025

Il giorno **10 giugno 2026** alle ore 09:30 il Nucleo di Valutazione si è riunito presso la sede municipale ai fini della misurazione e la valutazione degli Obiettivi di Performance organizzativa e individuale relativa all'esercizio 2025.

Il Nucleo di valutazione premesso che:

- ▲ l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ▲ l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- ▲ considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

Considerato che il Nucleo di Valutazione, con verbale n. 2 del 24 marzo 2025 aveva validato tecnicamente le proposte di obiettivi di Performance 2025, ai sensi dell'art. 5 comma 2 del Dlgs, 150/09;

Presi in esame:

- il Piao 2025-2027 – contenente, tra l'altro, la sez. 2^a relativa alla Performance – approvato con deliberazione di G.C. n. 43 del 28 marzo 2025 ed aggiornato con successiva deliberazione di G.C. n. 183 del 18 dicembre 2025;
- la Scheda-relazione annuale sulla attuazione delle misure "rischi corruttivi e trasparenza" (sez.2.3 PIAO 2025) – Relazione anticorruzione, presentata dal RPTC entro il 31 gennaio 2026 e pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Altri contenuti" ;
- il monitoraggio concomitante, effettuato durante la gestione 2025, sul grado di realizzazione di detti Obiettivi di Performance Organizzativa di Ente ed individuale (verbale n. 7 del 20.10.2025);

Visti i dati quali-quantitativi attesi nei processi e negli obiettivi contenuti nel Piano dettagliato degli Obiettivi e nel Piano delle Performance, comparati con i risultati

raggiunti rilevabili dai report e dalle relazioni-rendicontazioni prodotte dagli incaricati di Elevate Qualificazioni, conservate quali "carte di lavoro", nell'ambito dell'elaborazione della rendicontazione degli obiettivi per l'anno 2025;

Ravvisato che anche l'esercizio 2025 è stato caratterizzato da apprezzabili carenze di risorse finanziarie, di personale e strumentali che hanno influenzato lo svolgimento delle attività di gestione e constatato che nonostante tali reiterate criticità finanziarie ed organizzative è apprezzabile il significativo grado di raggiungimento degli Obiettivi di Performance Organizzativa (di Ente e di Settore) e di Performance individuale, senza scostamenti di rilievo, rispetto ai Target attesi;

Preso atto delle rendicontazioni analitiche e delle motivazioni addotte dai titolari di Elevata Qualificazione assegnatari degli obiettivi, sugli scostamenti tra target attesi e risultati raggiunti;

Il NdV procede alla valutazione complessiva del grado di raggiungimento degli Obiettivi di Performance e della "*proposta*" di valutazione individuale sui comportamenti organizzativi (quest'ultima di competenza dell'Organo politico).

Secondo la vigente metodologia di valutazione, il punteggio individuale assegnato esprime la valutazione complessiva ottenuta sommando il punteggio relativo al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di performance organizzativa e specifici individuali) ed il punteggio relativo alla valutazione dei comportamenti organizzativi di competenza dell'Organo politico, su proposta del NdV;

Le schede individuali di valutazione della Performance individuale delle E.Q. sono **allegate al presente verbale** per farne parte integrante.

Ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.gls. n. 150/2009 e s.m.i. a seguito approvazione – da parte della Giunta comunale - della *Relazione finale sulla performance 2025 (entro il 30 giugno)* - *validata tecnicamente dal NdV* (art. 14, comma 4, lett. c) - potranno essere effettuate le conseguenti liquidazioni che dovranno avvenire nel rispetto dei criteri stabiliti nella vigente contrattazione decentrata integrativa aziendale definitivamente approvata con Deliberazione della Giunta Comunale, in attuazione di quanto disposto dal vigente CCNL e dei conseguenti atti dell'Amministrazione.

Le indennità dovranno essere commisurate al periodo di effettivo di servizio.

L'adunanza termina alle ore 13:00 circa.

Il Nucleo di Valutazione:

CORRADO Salvatore

SACCO Daniela

MILANESIO Elda