



CITTA' DI GIAVENO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. GC / 86 / 2026	del 03/07/2026
OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE VALUTAZIONI DEI RESPONSABILI DELLE AREE E.Q. , DEL SEGRETARIO GENERALE E DELLA RELAZIONE PERFORMANCE DA PARTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE - ANNO 2025.	
immediatamente eseguibile	

L'anno **duemilaventisei** il giorno **tre** del mese di **luglio** alle ore **12:30** nella sala delle adunanze del Comune di Giaveno, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
OLOCCO STEFANO	Sindaco	Sì
GIACONE CARLO	Vice Sindaco	Sì
GROSSI ANTONELLA	Assessore	No
VERSINO LUCA	Assessore	Sì
MORISCIANO MAURO	Assessore	No
CASTAGNOLI PAOLA	Assessore	Sì
	Totale Presenti	4
	Totale Assenti:	2

Assume la presidenza il Sindaco Sig. **OLOCCO STEFANO**.

Partecipa alla seduta il VICE SEGRETARIO Dott. **GERBINO LUCA**.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione n. 99

Considerata la stessa meritevole di approvazione, per le motivazioni ivi indicate che qui si richiamano integralmente

Visti gli artt. 48 e 49 del d.lgs. 267/00;

Acquisiti i pareri espressi dai responsabili dei servizi ex art. 49 del dlgs 267/00, allegati alla presente:

- parere tecnico: ufficio SERVIZIO PERSONALE - FAVOREVOLE
- parere contabile: Servizio FINANZIARIO - FAVOREVOLE

Con votazione favorevole ed unanime, espressa in forma palese,

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto:

PRESA D'ATTO DELLE VALUTAZIONI DEI RESPONSABILI DELLE AREE E.Q. , DEL SEGRETARIO GENERALE E DELLA RELAZIONE PERFORMANCE DA PARTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE - ANNO 2025.

Successivamente, la Giunta Comunale, con espressa e separata votazione, favorevole e unanime, **dichiara** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/00.

Approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
FIRMATO DIGITALMENTE
OLOCCO STEFANO

IL VICE SEGRETARIO
FIRMATO DIGITALMENTE
GERBINO LUCA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Su proposta del Sindaco,

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 03.05.2019, si è provveduto alla approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 150/2009;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 28/03/2025 è stato approvato il PIAO 2025/2027, successivamente aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n.131 del 12/09/2025, che contiene al suo interno il Piano degli Obiettivi di Performance ai sensi del Titolo II del D.Lgs. 150/2009, completo dei relativi allegati, composto da n. 8 schede contenenti obiettivi gestionali per n. 8 Responsabili di E.Q.;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 183 del 18/12/2025 si è preso atto della verifica intermedia del Nucleo di Valutazione circa il monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi di performance 2025 e dell'aggiornamento di n. 2 obiettivi assegnati per l'anno 2025.

Richiamati:

- il Decreto Sindacale n. 28 del 20/09/2024 con il quale la Dott.ssa Sacco Daniela è stata nominata Segretario dalla data del 01/10/2024.
- il Decreto Sindacale n. 31 del 16/10/2024 di nomina della Dott.ssa Sacco Daniela quale Segretario della sede di Segreteria Convenzionata fra questo Ente e il Comune di Pecetto Torinese, per la durata di 5 anni;

Dato atto che, con Decreto Sindacale n. 34 del 02.12.2024, ai sensi dell'art. 60 comma 2 del CCNL 2019-2021 dei Segretari Comunali e Provinciali, al Segretario Generale – Titolare della Segreteria Convenzionata costituita tra i Comuni di Giaveno e Pecetto Torinese, è stata attribuita la retribuzione di posizione pari ad euro 26.102,22 complessiva tra i due enti convenzionati;

Rilevato altresì che:

- con il medesimo provvedimento, ai sensi dell'art. 61 comma 2 del medesimo C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali, è stato attribuito il compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, pari al 10% del monte salari, oltre alla integrazione dello 0,22% del monte salari 2018 prevista dall'art. 61 comma 3 del CCNL 16.07.2024, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati da ciascun Ente e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, a seguito della valutazione resa secondo la metodologia approvata con provvedimento dei rispettivi Enti, con oneri ripartiti in misura proporzionale alla percentuale di partecipazione alla Convenzione fra i Comuni di Giaveno e Pecetto Torinese e rapportati al periodo di effettivo servizio per l'anno 2025;
- con deliberazione G.C. n. 157 del 17/11/2025 di indirizzi per la costituzione e l'utilizzo della parte variabile per la contrattazione decentrata integrativa, con riferimento alla retribuzione di risultato del Segretario Comunale, stante l'incarico di Segretario dell'Unione dei Comuni Montani Valsangone, è stato elevato al 15% l'importo previsto, per la quota a carico del Comune di Giaveno, come consentito dall'art. 61 comma 2-bis del CCNL 2019-2021 (Segretari Comunali e Provinciali), il quale prevede la possibilità di elevare fino al 15% il limite della retribuzione di risultato del Segretario, in caso in cui allo stesso siano attribuite le funzioni di segretario di una Unione di Comuni: in merito, si specifica che l'importo di tale maggiorazione verrà richiesta a rimborso all'Unione;

Dato atto che:

- con deliberazione G.C. 108 del 25/07/2025 è stata apportata una modifica alla struttura organizzativa del comune con la rideterminazione dei servizi assegnati alle Aree funzionali dell'Ente;

- con deliberazione G.C. 110 del 28/07/2025 a seguito dell'approvazione del nuovo modello organizzativo adottato con la soprarichiamata deliberazione G.C. n. 108/2025, si è provveduto a prendere atto della graduazione delle Elevate Qualificazioni predisposta dal Nucleo di valutazione, finalizzata all'attribuzione della retribuzione di posizione di cui all'art.17 del CCNL 16/11/2022, che sono state rideterminate a partire dal 01/09/2025 come segue:

- Area Finanziaria –Tributi – Personale	da € 14.500,00 ad € 16.000,00
- Area Affari Istituzionali, Legali, Segreteria Generale, Contratti e Servizi Socio-Scolastici	da € 14.500,00 ad € 18.000,00
- Area Servizi alla Persona	confermata € 12.500,00
- Area Polizia Municipale e Protezione Civile	da € 12.500,00 ad € 14.000,00
- Area Servizi al Cittadino	da € 12.500,00 ad € 14.000,00
- Area Rapporti istituzionali, Pari opportunità e Archivio storico	da € 8.000,00 ad € 7.000,00
- Area Staff e Relazioni con il Pubblico	da € 12.500,00 ad € 14.000,00
- Area Tecnica	da € 16.000,00 ad € 18.000,00

Dato atto che:

- in relazione alle attività rese dai Titolari di E.Q. , il Nucleo di Valutazione nominato - per i componenti esterni - con Decreto Sindacale n. 3 del 22/02/2021 per il triennio 01/03/2021 – 29/02/2024, rinnovato per il triennio 2024/2027 con decreto sindacale n. 3 del 1° Marzo 2024, nelle persone della Dott.ssa Elda Milanesio, del Dott. Salvatore Corrado e del Segretario Comunale in servizio, ha proceduto, in data 10/06/2026, alla valutazione complessiva del grado di raggiungimento degli Obiettivi di Performance e della “proposta” di valutazione individuale sui comportamenti organizzativi, (quest’ultima di competenza dell’Organo politico) sulla base della metodologia di misurazione approvata, come risulta da apposita Relazione allegata (Verbale NdV n.2/2026);

- le schede contenenti la valutazione della Performance individuale delle E.Q. come proposta, sono state trasmesse al Sindaco, per l’esame e il giudizio di competenza, che le ha confermate;

Dato atto inoltre che, nella medesima data del 10/06/2026, i componenti esterni del Nucleo di Valutazione, sentito il Sindaco, hanno inoltre proceduto - come da specifica scheda - alla valutazione del Segretario Comunale;

Dato atto infine che in data 26/06/2026 con Verbale n. 3/2026 il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione sulla Performance redatta dal Segretario Generale ai sensi dell’art. 10 comma 1 lett. B) del D.lgs. n. 150/2009;

Considerato che occorre procedere alla definizione del valore della retribuzione di risultato di ciascun titolare di Elevata Qualificazione, tenendo conto dei criteri generali preventivamente definiti in sede di contrattazione integrativa dell'Ente;

Tutto ciò premesso,

**Si propone che la Giunta Comunale
DELIBERI**

Di prendere atto delle valutazioni effettuate dall'Organo di Valutazione in data 10/06/2026 e confermate dal Sindaco, sull'operato dei Responsabili di Servizio, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato dell'anno 2025 (Verbale NdV n. 2/2026).

Di prendere altresì atto della valutazione sull'operato del Segretario Comunale, effettuata nella medesima data, dall'Organo di Valutazione nelle persone della Dott.ssa Elda Milanesio e del dott. Salvatore Corrado, sentito il Sindaco, dando atto che dalla predetta valutazione deriverà l'attribuzione dell'indennità di risultato prevista in qualità di Segretario Comunale, attribuita in forza del Decreto Sindacale n. 34 del 02.12.2024 ed elevata, a seguito della deliberazione G.C. 157 del 17/11/2025, nella misura del 15% del monte salari riferito al Segretario nell'anno di riferimento.

Di approvare la Relazione sulla Performance redatta dal Segretario Generale, in data 26/06/2026, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. B) del D.lgs. n. 150/2009, corredata dal Verbale di validazione n. 3/2026 del 26/06/2026 (prot. 17.792/2026) del Nucleo di Valutazione;

Di prendere atto che il valore base della retribuzione di risultato di ciascun responsabile di area è definito nella misura del 25% della retribuzione di posizione, integrato della quota dello 0,22% del monte salari 2018 riferito alle elevate qualificazioni, e da liquidare secondo i criteri e le modalità definite nel vigente contratto integrativo dell'Ente.

Di trasmettere la presente deliberazione agli uffici competenti per l'adozione degli atti di liquidazione delle retribuzioni di risultato rapportate al periodo di effettiva presenza presso l'Ente, ai sensi dell'art. 10 del Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2025, ai Responsabili di Area, oltre che al Segretario comunale;

Di comunicare il presente atto, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 ai Capigruppo consiliari contestualmente all'affissione all'Albo.

Successivamente:

considerata l'urgenza di provvedere a quanto in oggetto, al fine di provvedere tempestivamente agli atti conseguenti al presente provvedimento

Si propone altresì che la Giunta Comunale

dichiari il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. N. 267 del 18.08.2000.