



CITTA' DI GIAVENO
Città Metropolitana Di Torino

DECRETO DEL SINDACO
N. 14 del 01/07/2021

OGGETTO: DIPENDENTE A TEMPO PIENO INDETERMINATO SIG. FRANCHINO GIANNI – CAT.C - ASSEGNAZIONE INCARICO NELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE RELATIVO ALLE FUNZIONI DI DIREZIONE DELL'AREA POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE AI SENSI DELL'ART.17, C.3, DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018.

IL SINDACO

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale intervenute in merito alla modifica della struttura organizzativa dell'Ente e alla ripesatura delle posizioni organizzative, come di seguito descritte:

- G.C. nr.127 del 13/10/2017 – oggetto: APPROVAZIONE DELLA NUOVA METODOLOGIA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
- G.C. nr.29 del 16/02/2018 – con oggetto: “DELIBERAZIONE G.C. N. 87 DEL 07/07/2017 E SS.MM.II. ULTERIORE VARIAZIONE ALL'ARTICOLAZIONE DELLE AREE, ALLA RELATIVA ASSEGNAZIONE DI RISORSE UMANE E AL QUADRO DELLE COMPETENZE ATTRIBUITE”.
- G.C. nr.30 del 16/02/2018 – con oggetto: “GRADUAZIONE AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. PRESA D'ATTO DEI VERBALI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DI CUI ALL'ART. 10 COMMA 2 CCNL 30.03.1999. DETERMINAZIONI.”
- G.C. nr.164 del 06/12/2019 relativa alla variazione dell'articolazione dell'Area STAFF E RELAZIONI CON IL PUBBLICO e dell'Area COMUNICAZIONE E PROGETTI , con relativa variazione delle risorse umane e delle competenze attribuite;

- G.C. nr.165 del 13/12/2019 relativa alla nuova graduazione dell'Area delle Posizioni Organizzative a decorrere dal 01/01/2020.

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 che, con gli artt.13, 14, 15, 17 e 18 ha disciplinato l'Area delle Posizioni Organizzative;

Richiamato l'art.109 c.2 del D.Lgs.267/2000, secondo cui nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107 commi 2 e 3 – fatta salva l'applicazione dell'art.97 c.4 lett. d) – possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e l'allegata macrostruttura del Comune, che prevede le seguenti strutture organizzative di vertice:

- 1) AREA AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI E CONTRATTI E SERVIZI SOCIO-SCOLASTICI
- 2) AREA POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE
- 3) AREA ECONOMICO FINANZIARIA, TRIBUTI, SEGRETERIA GENERALE E PERSONALE
- 4) AREA TECNICA
- 5) AREA COMUNICAZIONE E PROGETTI
- 6) AREA SERVIZI ALLA PERSONA
- 7) AREA SERVIZI AL CITTADINO
- 8) AREA STAFF E RELAZIONI CON IL PUBBLICO

Dato atto che il Comune di GIAVENO non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 19, comma 2, del d.lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl 21/05/2018;

Considerato che :

- Il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D, ai sensi del Ccnl 31.3.1999;
- Attualmente la funzione di responsabile dell'AREA DI POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE risulta non coperta da personale di categoria D, a seguito di cessazione dal servizio per mobilità della precedente Responsabile (ultimo gg. servizio: 30/06/2021);
- Nell'ambito dell'Area interessata non sono presenti dipendenti inquadrati nella categoria D, e pertanto l'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative non risulta immediatamente e direttamente effettuabile ai sensi della normativa citata sopra;

Dato inoltre atto che:

-l'articolo 15, comma 6, del Ccnl 21/05/2018 consente espressamente di assegnare l'incarico nell'area delle posizioni organizzative *ad interim* ad altro dipendente già incaricato come posizione organizzativa;

-l'incarico *ad interim* può essere attribuito solo a condizione che il destinatario disponga di una competenza professionale oggettivamente compatibile con le capacità e cognizioni proprie del titolare della responsabilità dell'Area e di una struttura che, in ogni caso, possa supportarlo in modo continuativo ed efficace;

Ritenuto, nel caso di specie, che la vacanza del posto di Responsabile dell'Area di POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE non risulta risolvibile mediante il ricorso all'incarico *ad interim* ad altro titolare di P.O., per le seguenti ragioni:

- nessuno dei Responsabili delle altre sopracitate Aree Comunali dispone di un titolo di studio utile per la concreta gestione operativa di Servizi aventi evidenti necessità di cognizioni specialistiche, né di un bagaglio di esperienza lavorativa minimo per poter comunque condurre con competenza l'Area nominata, visto che nessuno dei potenziali destinatari dell'incarico *ad interim* ha mai ricoperto funzioni collegabili alle attività della Polizia Municipale e della Protezione Civile;

- si è in presenza dell'ipotesi nella quale risulta impossibile attribuire ai dipendenti di categoria D già incaricati nell'area delle posizioni organizzative un *“incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali”* ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 21/05/2018;

Ritenuto, per quanto sopra ed in linea anche con le risultanze della Direttiva dell'organo giuntale nr. 53 - Seduta del 29/06/2021, di :

- procedere, ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 21/05/2018, in via eccezionale e temporanea, conferendo l'incarico di titolare di posizione organizzativa a personale della categoria C in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali e nello specifico di assegnare in via temporanea – straordinaria – (previa analitica valutazione dei CV del personale di Categoria C assegnato all'Area);
- di stabilire che l'incarico predetto abbia decorrenza dal 01/07 c.a. e termine con la conclusione dell'iter di reclutamento per la copertura di nr.2 posti di Cat. D di prossima indizione e con l'entrata in servizio di almeno una delle due unità risultate vincitrici, e comunque durata massima di 12 mesi dalla data di assegnazione;
- di assegnare l'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa dell'AREA DI POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE, al Sig. FRANCHINO Gianni – Agente di Polizia Municipale di Cat. C, in servizio a tempo pieno indeterminato presso l'Ente, in possesso di Diploma di Laurea di primo livello Facoltà di SCIENZE POLITICHE – indirizzo SOCIOLOGIA E RICERCA SOCIALE e delle necessarie competenze professionali, come risulta dal CV in precedenza acquisito agli atti dell'Ente (trattasi di unità proveniente dal Comune di Torino, con esperienza acquisita in differenti Enti e molteplici Reparti Operativi);

Considerato che, nel rispetto della disciplina di cui dagli artt. 13 a 17 del CCNL del 21/05/2018, (che all'art.15 c.3 consente l'erogazione di un compenso da un minimo di

3.000 € fino ad un max di 9.500 €), possa essere stabilita l'indennità di posizione ad interim nella misura di € 9.500 00 annui lordi, ripartiti su 13 mensilità, oltre alla retribuzione di risultato subordinata alla valutazione positiva dell'attività svolta, da determinarsi all'inizio dell'anno, sulla base degli obiettivi assegnati, nel rispetto dei limiti stabiliti dai CCNL di Settore vigenti al momento dell'assegnazione e dei limiti di spesa gravanti sulla specifica casistica;

Tutto quanto sopra premesso,

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi vigente presso l'Ente e in particolare l'art. 12 dello stesso, che prevede la competenza del Capo dell'Amministrazione in merito alla designazione dei responsabili della struttura;

Visto l'art. 72 del vigente Statuto Comunale, approvato con atto del C.C. nr. 40 del 27/09/2009;

Visto il Contratto Funzioni Locali stipulato il 21/05/2018 e in particolare gli articoli 13, 14 e 15;

Visto l'art.107, commi 2° e 3° e l'art.109, comma 2°, del Decreto Legislativo nr.267 del 18/08/2000;

Visto il D.lgs.150/2009 e le successive disposizioni attuative;

A S S E G N A

in via straordinaria al Sig. FRANCHINO Gianni, Agente di Polizia Municipale inquadrato nella categoria C, l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 21/05/2018, relativo alle funzioni di Responsabile dell' AREA DI POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE trattandosi di posizione di lavoro che richiede assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato (riferimento art.13 e seg. CCNL Funzioni Locali 21/05/2018), dando atto che all'Area Polizia Municipale e Protezione Civile sono attribuiti i seguenti primari ambiti di competenze e funzioni:

- Gestione dei servizi di vigilanza urbana
- Gestione della sicurezza stradale
- Gestione delle sanzioni amministrative di competenza del Servizio
- Gestione della segnaletica stradale
- Gestione delle notifiche
- Polizia Amministrativa e gestione del TULPS
- Polizia Annonaria e Commerciale
- Polizia Ambientale ed Edilizia
- Polizia Giudiziaria
- Polizia Veterinaria e Rurale

- Agricoltura
- Protezione Civile
- Ogni altra attribuzione per propria natura riconducibile a tale settore comunale, in base alle indicazioni dei documenti di pianificazione e programmazione operativa.

STABILISCE CHE

L'assegnazione effettuata con la presente ha decorrenza dal 01/07 c.a. e termine con la conclusione dell'iter di reclutamento per la copertura di nr.2 posti di Cat. D di prossima indizione nell'Area interessata e l'entrata in servizio di almeno una delle due unità risultate vincitrici, e comunque entro una durata massima di 12 mesi dalla data di assegnazione;

Durante tutto il periodo l'assegnazione potrà essere revocata, prima della scadenza, con atto scritto e motivato, come previsto dall'art. 14 comma 3 del CCNL 21.5.2018;

Al Sig. FRANCHINO Gianni, in linea anche con le risultanze della Direttiva dell'organo giuntale nr. 53 - Seduta del 29/06/2021, sarà attribuita, nel rispetto della disciplina di cui dagli artt. 13 a 17 del CCNL del 21/05/2018, (che -art.15 c.3- consente l'erogazione di un compenso da un minimo di 3.000 € fino ad un max di 9.500 €):

- una indennità di posizione ad interim nella misura di € 9.500 00 annui lordi, ripartiti su 13 mensilità, nonché una retribuzione di risultato subordinata alla valutazione positiva dell'attività svolta, da determinarsi all'inizio dell'anno, sulla base degli obiettivi assegnati, nel rispetto dei limiti stabiliti dai CCNL di Settore vigenti al momento dell'assegnazione e dei limiti di spesa gravanti sulla specifica casistica;
- esclusivamente, sussistendone i presupposti, eventuali compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl 21/05/2018, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;

Il presente decreto sarà comunicato al Nucleo di Valutazione dell'Ente, pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, nonché pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente unitamente al curriculum dell'interessato, in ottemperanza a quanto previsto dalla vigente normativa in materia;

Il presente decreto dovrà essere notificato all'interessato e acquisito al fascicolo personale.

IL SINDACO
GIACONE CARLO