



CITTA' DI GIAVENO

Città Metropolitana di Torino

PRE-INTESA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCDI) ANNO 2022

Proroga applicazione CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 25/10/2019 e accordo annuale per costituzione e utilizzo fondo risorse decentrate anno 2022

Richiamati:

- Gli art. 7 e 8 del CCNL Enti Locali 16/11/2022, i quali disciplinano la contrattazione collettiva integrativa;
- Il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale triennio 2019/2021 del Comune di Giaveno, sottoscritto in data 25/10/2019;

Considerato che:

- L'art. 1, comma 1 del sopracitato CCDI 2019/2021 stabilisce che lo stesso ha giuridicamente durata triennale a partire dal 1° gennaio 2019 e la mantiene fino alla stipula del successivo accordo tra le parti;
- Il CCNL 2019/2021 è stato definitivamente sottoscritto in data 16/11/2022 con la previsione di significative modifiche a diversi istituti contrattuali;
- L'art. 79 comma 7 del CCNL 16/11/2022, con riferimento alla formazione del Fondo, e l'art. 80 comma 4, con riferimento all'utilizzo, dispongono che la decorrenza delle nuove discipline relative alle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;

Tenuto conto delle considerazioni sopra esposte, le Parti:

- Concordano di procedere alla proroga per l'anno 2022 delle disposizioni contrattuali normative del CCDI del Comune di Giaveno 2019/2021 sottoscritto in data 25/10/2019;
- Sottoscriveranno il nuovo CCDI triennale del Comune di Giaveno nell'anno 2023, al fine di garantire il pieno allineamento delle disposizioni contrattuali con la decorrenza degli articoli del CCNL 16/11/2022 sopra citati.

Richiamati, inoltre:

- a) L'art. 8 comma 1 del CCNL 16/11/2022, così come confermato nell'art. 1 del CCDI Comune di Giaveno anno 2019, il quale prevede che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo (parte economica del CCDI) possano essere negoziati con cadenza annuale.
- b) La deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 16/11/2022, con cui sono state formulate le direttive per la contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno 2022.
- c) La determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, Tributi, Personale e Segreteria Generale nr. 557 del 30/11/2022, che ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

Le parti concordano che:

- a) Il presente accordo a titolo di pre-intesa sarà trasmesso alla Giunta Comunale per l'autorizzazione alla sottoscrizione, fatta salva la previa acquisizione del parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione Contabile;
- b) qualora la Giunta Comunale lo approvi senza modifiche, e acquisito il parere sopra descritto, il presente accordo si intende valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità, fermo restando l'invio dello stesso all'Aran come previsto dalla disciplina contrattuale e dalla normativa vigente.

Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including the Mayor (Sindaco) and the representatives of the CCNL and the Municipality of Giaveno.

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito CCDI) di parte economica si applica al personale dipendente del Comune di Giaveno ed ha valenza dall'1/1/2022 al 31/12/2022.

ART. 2 CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E VARIABILI

1. La quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa anno 2022, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

2. Con determinazione Responsabile di Area Economico Finanziaria, Tributi, Segreteria Generale e Personale n. 557 del 30/11/2022 è stato quantificato il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 in Euro 342.587,38 (escluso oneri riflessi), come dettagliato in calce al presente contratto all'Allegato A.

3. Le parti prendono atto che il presente CCDI potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale, con conseguente variazione sulle varie voci costitutive e distributive.

4. Le parti definiscono i criteri per ripartire le somme annualmente disponibili, al netto delle destinazioni obbligatorie di cui al comma 1 dell'art. 68 del CCNL, da destinare agli istituti di cui al comma 2.

5. In calce, alla voce "Allegato B", si riporta una previsione di utilizzo del FRD Anno 2022 redatta in funzione degli indirizzi riportati nel presente contratto.

ART. 3 – INDENNITA' DI COMPARTO

1. L'indennità di comparto per l'anno 2022 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 è finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 68, c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2016-18; per l'anno 2022, la previsione dell'indennità di comparto a carico del fondo è di euro 17.720,38.

ART. 4 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Le risorse del fondo 2022 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti sono stimate in € 92.808,87.

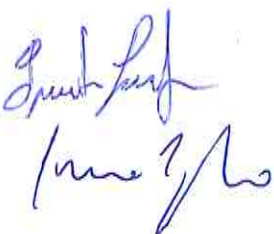
2. Per l'anno 2022 non sono previste assegnazioni di nuove progressioni economiche orizzontali.

ART. 5 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE APICALI

1. Il fondo delle posizioni organizzative finanziate dal bilancio dell'Ente è confermato complessivamente in euro 128.750,00, di cui euro 103.000,00 a titolo di indennità di posizione ed euro 25.750,00 a titolo di indennità di risultato.

2. In merito ai criteri di ripartizione del fondo per l'indennità di risultato si precisa quanto segue:

- l'importo teorico su cui conteggiare l'indennità di risultato di ciascuna posizione organizzativa è pari al 25% dell'indennità di posizione determinata, da ultimo, con la delibera G.C. 165/2019 di graduazione delle

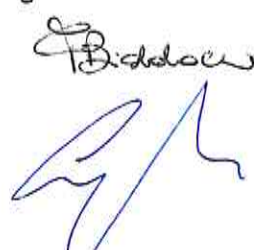

Giuseppe Lupo


Ugo Lupo

3


Enrico







posizioni organizzative, rapportata ai mesi di effettivo servizio e fatta salva l'avvenuta anticipata assegnazione degli obiettivi;

- se, a seguito dell'applicazione dei criteri già definiti nel CCDI 2019/2021 e di quanto sopra premesso, dovessero emergere dei risparmi derivanti da valutazioni inferiori a 95 o per periodi di servizio inferiori all'anno solare, tali risparmi andranno ad incremento dell'indennità di risultato delle P.O. con valutazione superiore a 95, con distribuzione in misura proporzionale;

- nel caso in cui nessuna Posizione Organizzativa ottenga valutazione superiore a 95, i risparmi sul fondo per le posizioni organizzative andranno ad economia di bilancio.

ART. 6 – INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018

1. Per l'indennità attività disagiate, le parti concordano che l'erogazione avverrà nei casi e per gli importi di seguito elencati:

- Compenso di **€ 8,00** - per ogni giorno di intervento - per il personale dell'Area Demografica che garantisce il servizio settimanale di apertura dell'ufficio nella giornata del giovedì alle ore 7.00 antimeridiane;

2. Per l'indennità di rischio, si conferma per l'anno 2022 il compenso di **€ 1,50** giornaliero per le casistiche e le modalità previste all'art. 6 del CCDI 2019/2021.

3. Per l'indennità di maneggio valori, si precisa quanto segue:

- l'indennità è commisurata agli importi annui maneggiati risultanti dai registri della gestione della cassa economale degli agenti contabili, vistati dal Responsabile del Servizio Finanziario e allegati al rendiconto dell'esercizio, secondo le seguenti fasce:

Fascia	Importo giornaliero
da € 5.000,00 a € 25.000,00	€ 1,00
da € 25.000,01 a € 50.000,00	€ 1,50
oltre € 50.000,01+	€ 2,00

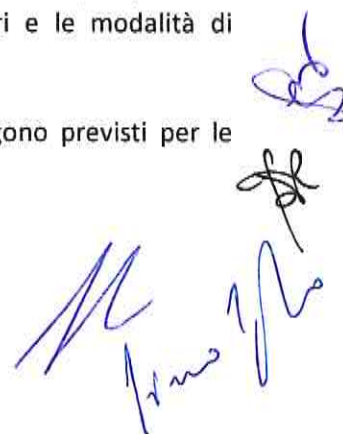
ART. 7 – INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE di cui all'art. 56-quinques del CCNL 21/05/2018)

1. Per l'anno 2022, viene confermata in euro 1,00 l'indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale per le casistiche e con le modalità definite all'art. 7 del CCDI 2019/2021.

ART. 8 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' di cui all'art. 70 ter e-quinques del CCNL 21/05/2018

1. L'importo destinato alle indennità per le specifiche responsabilità (comma 1 dell'Art. 70 quinques del CCNL Enti Locali 21/05/2018), per l'anno 2022 è di euro 27.500,00; circa i criteri e le modalità di l'assegnazione, si rimanda a quanto stabilito all'art. 8 del CCDI 2019/2021.

2. Gli importi previsti per l'indennità di cui al comma 2 dell'art. 70 quinques, vengono previsti per le seguenti casistiche:



- € 300,00 lordi annui per le specifiche responsabilità del personale di categoria B, C e D - che non risulta incaricato di posizione organizzativa - attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale;
- € 350,00 lordi annui al responsabile del servizio tributi.

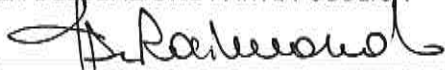
ART. 9 – DISCIPLINE PARTICOLARI

Ai fini della liquidazione della indennità di risultato per le Posizioni Organizzative e della produttività per il restante personale, per i dipendenti assunti, cessati, in convenzione o trasferiti in corso d'anno, fermo restando l'obbligo di aver svolto un periodo di servizio di almeno 6 mesi nell'anno di riferimento, l'indennità ed i compensi incentivanti la produttività verranno proporzionati ai mesi di effettiva presenza in servizio presso l'Ente.

Inoltre, relativamente ai compensi incentivanti la produttività, si precisa che, il personale assunto o inquadrato con contratto a tempo parziale, concorre agli incentivi in misura proporzionale al regime orario adottato.

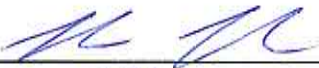
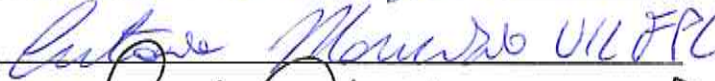
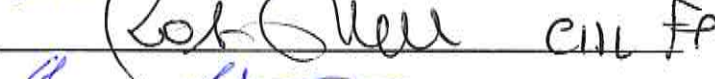
Giaveno, 01/12/2022

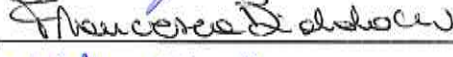
LA DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

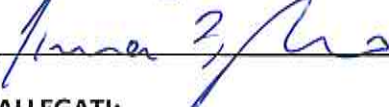




LA DELEGAZIONE PARTE SINDACALE

FP CGIL 
 UIL FPL
 CIL FP

 Francesca B. 



ALLEGATI:

- Allegato "A" - Sintesi tabella costitutiva F.R.D. anno 2022
- Allegato "B" - Previsione utilizzo del F.R.D. anno 2022

ALLEGATO A : Riepilogo costituzione Fondo Risorse Decentrate Anno 2022

ART. 67 COMMA 1 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	
FONDO STABILE ANNO 2017	
Unico importo consolidato anno 2003 - (Art. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 165.550,00
Incrementi CCNL 2002-05 (Art. 32 CC 1, 2, 7)	€ 24.097,00
Incrementi CCNL 2004-05 (Art. 4 CC 1, 4, 5 Parte fissa)	€ 11.409,00
Incrementi CCNL 2006-09 (Art. 8 CC 2, 5, 6, 7 parte fissa)	€ 10.923,00
Risparmi ex art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	€ -
Rideterminazione per incremento stipendio - (dichiarazione congiunta n.14 ccnl 2002-5 n.1 ccnl 2008-9)	€ -
Incremento per riduzione stabile (Art. 14 c.1 CCNL 1998-2001)	€ 1.149,00
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - (art. 15 c.1 let. L CCNL 1998-2001)	€ -
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica (art.15 c.5 CCNL 1998-01 parte fissa)	€ -
RIA e assegni ad personam personale cessato - (Art. 4 c. 2 CCNL 2000-1) dal 2011	€ 35.361,00
Riduzioni fondo per personale ATA, PO, processi esternalizzazione (segno meno)	€ -
Altre risorse con carattere stabile e di certezza	€ -
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017	€ 248.489,00
Incremento dello 0,20 Monte salari 2011 se non già incluso in incrementi CCNL 2002-5 o già utilizzato x alte profession	GIA' INCLUSO
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	€ 248.489,00
ART. 67 COMMA 2 - PARTE STABILE	
Unico importo consolidato anno 2017 - art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	€ 248.489,00
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2	
Retribuzioni individuali di anzianità -art.67 comma 2 lettera c	€ 7.485,01
Risorse art. 2 comma 3 del D.Lgs 165/2001 - Art. 67 comma 2 lettera D	€ -
Trattamento accessorio personale trasferito - Art. 67 comma 2 lettera E	€ -
Importo per minori oneri riduzione personale dirigenziale art. 67 comma 2 lettera F - SOLO REGIONI	€ -
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario -art.67 comma 2 lettera G	€ -
Incremento delle dotazioni organiche - Art. 67 comma 2 lettera H	€ -
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 7.485,01
Risorse stabili ESCLUSE dal limite CCNL 2016/2018 - Art. 67 Comma 2	
Incremento Art. 67 Comma 2 Lettera A) - 83,20 Euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta 5	€ 6.332,00
Differenziali progressioni economiche orizzont. - Art. 67 comma 2 lettera B - dichiarazione congiunta 5	€ 3.332,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 9.664,00
TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2022 AL LORDO DELLE DECURTAZIONI	€ 265.638,01
Decurtazioni	
Decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	€ 26.531,00
Riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 4 del D.L. 16/2014)	€ -
Riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 40 comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001)	€ -
Totale decurtazioni	€ 26.531,00
TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2022	€ 239.107,01
ART. 67 COMMA 3 - PARTE VARIABILE	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 3	
Frazione di RIA anno precedente - Art. 67 - comma 3 - lettera d)	€ 994,64
Risparmi accertati a consuntivo anno 2021 - Art.67 - comma 3 - lettera e)	€ 5.946,36
Recupero P.E.O. dipendente (quota anni prec. Recuperata nel 2022)	€ 2.408,02
1,2% del monte salari dell'anno 1997 - Art. 67 - comma 3 - lettera h)	€ 20.228,00
Obiettivi del piano delle performance - Art. 67 - comma 3 - lettera i)	€ 26.758,16
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 56.335,18
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ -
Compensi ISTAT "Indagine aspetti vita quotidiana" - (compresi oneri e irap)	€ -
Incentivi funzioni tecniche (liquidazione importi relativi ad anni precedenti)	€ 47.145,19
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2022	€ 103.480,37
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 (PARTE STABILE + VARIABILE)	
Totale fondo risorse decentrate anno 2022 (parte stabile) - vedere dettaglio Allegato 1	€ 239.107,01
Totale fondo risorse decentrate anno 2022 (parte variabile)	€ 103.480,37
Totale Fondo risorse decentrate anno 2022	€ 342.587,38

Can
civ
fo

FBalboan
L. 11

1/10

6
L. 11

VILFPL
L. 11

L. 11

ALLEGATO B: Previsione di utilizzo del Fondo anno 2022

Di seguito si riporta una previsione di utilizzo del Fondo, redatta in funzione degli indirizzi riportati nel presente contratto e sulla scorta dei dati quantitativi e di valore stimati:

Differenziali progressioni storiche acquisite in anni precedenti ed a carico del FDR 2022 (aggiornate con il CCNL 21/5/2018)	€ 92.808,87
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lettera b) e c) CCNL 22/01/2004	€ 17.750,38
Indennità personale educativo asili nido (presunto)	€ 1.921,26
Indennità di turno (presunto)	€ 18.000,00
Indennità condizioni lavoro (Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 e art. 7 C.D.I.)	€ 7.660,00
Indennità servizio esterno personale polizia locale (Art. 50 quinquies CCNL 21/05/2018)	€ 1.760,00
Indennità per particolari responsabilità (Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 e art. 9 C.D.I.)	€ 29.650,00
Progetto ZTL – anno 2021-2022 (Delibera G.C. n. 110 del 05/11/2021 e G.C. 154 del 29/11/2022)	€ 3.000,00
Progetto "Scuole sicure" – anno 2022 e 2023 – quota riferita all'anno 2021 (Delibera G.C. 154 del 29/11/2022)	€ 758,16
Progetto "Sicurezza territorio" – stagione invernale 2022/2023 (Delibera G.C. n. 154 del 29/11/2022)	€ 23.000,00
Incentivi funzioni tecniche – Regolamento approvato con Delibera G.C. n. 152 del 29/11/2022	€ 47.145,19
Produttività (*)	€ 99.133,52
TOTALE	€ 342.587,38

(*) eventuali differenze derivanti da risparmi o da maggiori spese sui singoli istituti sopra descritti, troveranno compensazione nel saldo finale disponibile per la produttività 2022.

Note:

Indennità personale educativo asilo nido così ipotizzata: € 960,63 (quota a carico fondo) x n. 2 educatori asilo nido = € 1.921,26

Indennità condizioni lavoro (Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 e art. 7 C.D.I.) per € 7.660,00 così ipotizzata:

Anagrafe giovedì ore 7.00 (previsto un importo minimo causa ch.covid) = € 290,00

Maneggio valori (hp. 4 agenti contabili x 220 gg lavorati x 2,00 € - ind. max) = € 1.760,00

Rischio (hp. 4 dip. casa riposo, 2 dip. asilo, 11 operai Ilpp = 18 dip x 220 gg lav x 1,50 €) = € 5.610,00

Indennità servizio esterno personale polizia locale (Art. 50 quinquies CCNL 21/05/2018)

(hp. 8 agenti – esclusa P.O. x 220 gg medi lav x 1,00 € = € 1.760,00)

Indennità per particolari responsabilità

(Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 e art. 9 C.D.I.), di cui:

€ 27.500,00 indennità particolari responsabilità;

€ 1.800,00 indennità ufficiale di stato civile ed anagrafe e ufficiale elettorale (hp. 6 persone area Anagrafe x € 300,00);

€ 350,00 responsabile servizio tributi.

Bidoloni
Bidoloni

Giuseppe

7

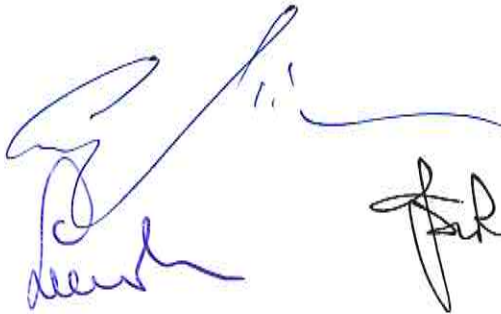
Imma

VILLORE
Ry

em re

Didattica congiunta
N. 4

Le parti concordano sul riconoscimento
a partire dall'anno 2022 l'istituzione
della funzione complementare per il
Settore Polizia Locale ex art. 208 c.d.s.
previa approvazione del relativo regolamento
che sarà sottoposto all'approvazione
della Giunta Comunale entro il corrente
anno, e per in relazione alle spese
per il 2022 simultaneo stanziati € 5000.


Franco

FP CGIL

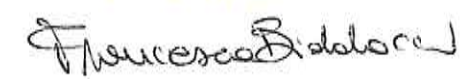
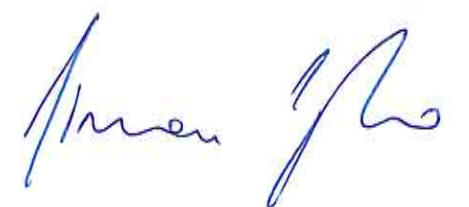
UILFPL

cinfr


Antonio Manno

Rulli


Gianfranco

Barbara

Francesco Di Lorenzo

Anna