



CITTA' DI GIAVENO

Città Metropolitana di Torino

Rif. CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE A VALENZA GIURIDICA
01/01/2019-31/12/2021 (APPROVATO CON DELIB.NE G.C. NR.152 DEL 18/11/2019)

PRE-INTESA ACCORDO DI PARTE ECONOMICA PER IL RIPARTO DELLE RISORSE ACCESSORIE ANNO 2021

[Handwritten signatures]

1

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Premesso che:

- a) In data 25/10/2019 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del Comune di Giaveno - parte giuridica valido per il triennio 2019/2021.
- b) L'art. 8 comma 1 del CCNL 21/05/2018, così come confermato nell'art. 1 del CCDI Comune di Giaveno anno 2019, prevede che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo (parte economica del CCDI) possano essere negoziati con cadenza annuale.
- c) La Giunta Comunale, con deliberazione n. 110 del 05/11/2021, ha formulato le direttive per la contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno 2021.
- d) La Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, Tributi, Personale e Segreteria Generale, con propria determinazione nr. 560 del 12/11/2021, ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021;
- e) Il presente accordo a titolo di pre-intesa sarà trasmesso alla Giunta Comunale per l'autorizzazione alla sottoscrizione, fatta salva la previa acquisizione di parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione Contabile.
- f) qualora la Giunta Comunale lo approvi senza modifiche, e acquisito il parere sopra descritto, il presente accordo si intende valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità, fermo restando l'invio dello stesso all'Aran come previsto dalla disciplina contrattuale e dalla normativa vigente.

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito CCDI) di parte economica si applica al personale dipendente del Comune di Giaveno ed ha valenza dall'1/1/2021 al 31/12/2021.

ART. 2 CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E VARIABILI (Art. 7, comma 4, lettera a))

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.
2. Con determinazione Responsabile di Area Economico Finanziaria, Tributi, Segreteria Generale e Personale n. 560 del 12/11/2021 è stato quantificato il fondo risorse decentrate per l'anno 2021 in Euro 294.355,72 (escluso oneri riflessi e compreso le risorse per i compensi ISTAT come da Determina 145 del 14/04/2021), come dettagliato in calce al presente contratto all'Allegato A.
3. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale, con conseguente variazione sulle varie voci costitutive e distributive.
4. Le parti definiscono i criteri per ripartire le somme annualmente disponibili, al netto delle destinazioni obbligatorie di cui al comma 1 dell'art. 68 del CCNL, da destinare agli istituti di cui al comma 2.
5. In calce, alla voce "Allegato B", si riporta una previsione di utilizzo del FRD Anno 2021 redatta in funzione degli indirizzi riportati nel presente contratto.



2



ART. 3 – INDENNITA' DI COMPARTO

1. L'indennità di comparto per l'anno 2021 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 è finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 68, c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2016-18; per l'anno 2021, la previsione dell'indennità di comparto a carico del fondo è di euro 19.230,74.

ART. 4 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Le risorse del fondo 2021 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 102.638,14.

2. Per l'anno 2021 non sono previste assegnazioni di nuove progressioni economiche orizzontali.

ART. 5 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE APICALI

1. Il fondo delle posizioni organizzative finanziate dal bilancio dell'Ente è complessivamente pari ad euro 128.750,00, di cui euro 103.000,00 a titolo di indennità di posizione ed euro 25.750,00 a titolo di indennità di risultato.

2. In merito ai criteri di ripartizione del fondo per l'indennità di risultato si precisa quanto segue:

- l'importo teorico su cui conteggiare l'indennità di risultato di ciascuna posizione organizzativa è pari al 25% dell'indennità di posizione determinata, da ultimo, con la delibera G.C. 165/2019 di graduazione delle posizioni organizzative, rapportata ai mesi di effettivo servizio e fatta salva l'avvenuta anticipata assegnazione degli obiettivi;

- se, a seguito dell'applicazione dei criteri già definiti nel CCDI 2019/2021 e di quanto sopra premesso, dovessero emergere dei risparmi derivanti da valutazioni inferiori a 95 o per periodi di servizio inferiori all'anno solare, tali risparmi andranno ad incremento dell'indennità di risultato delle P.O. con valutazione superiore a 95, con distribuzione in misura proporzionale;

- nel caso in cui nessuna Posizione Organizzativa ottenga valutazione superiore a 95, i risparmi sul fondo per le posizioni organizzative andranno ad economia di bilancio.

ART. 6 – INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018

1. Per l'indennità attività disagiate, le parti concordano che l'erogazione avverrà nei casi e per gli importi di seguito elencati:

- Compenso di € 8,00 - per ogni giorno di intervento - per il personale dell'Area Demografica che garantisce il servizio settimanale di apertura dell'ufficio nella giornata del giovedì alle ore 7.00 antimeridiane;

2. Per l'indennità di rischio, si conferma per l'anno 2021 il compenso di € 1,50 giornaliero per le casistiche e le modalità previste all'art. 6 del CCDI 2019/2021.

3. Per l'indennità di maneggio valori, si precisa quanto segue:

- l'indennità è commisurata agli importi annui maneggiati risultanti dai registri della gestione della cassa economale degli agenti contabili, vistati dal Responsabile del Servizio Finanziario e allegati al rendiconto dell'esercizio, secondo le seguenti fasce:

Fascia	Importo giornaliero
da € 5.000,00 a € 25.000,00	€ 1,00
da € 25.000,01 a € 50.000,00	€ 1,50
oltre € 50.000,01+	€ 2,00

ART. 7 – INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE di cui all'art. 56-quinques del CCNL 21/05/2018)

1. Per l'anno 2021, viene confermata in euro 1,00 l'indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale per le casistiche e con le modalità definite all'art. 7 del CCDI 2019/2021.

ART. 8 – COMPENSI "INDAGINI PER VITA QUOTIDIANA ANNO 2021" ED INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' di cui all'art. 70 ter e-quinques del CCNL 21/05/2018 (art. 7, comma 4, lettera f)

1. Ai sensi dell'Art. 70 ter del CCNL Enti Locali 21/05/2018, le somme corrisposte per remunerare le prestazioni connesse ad indagini statistiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'orario di lavoro e finanziate da ISTAT ed altri Enti Pubblici autorizzati per legge, confluiscono nelle risorse variabili del Fondo Risorse Decentrate annuali. Nella parte variabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 è stato inserito l'importo di euro 903,00 (comprensivo di oneri a carico ente ed Irap) relativo ai compensi da destinare al personale dipendente per l' "indagine per vita quotidiana anno 2021".

Al fine della predisposizione dell'atto di liquidazione delle somme spettanti per le prestazioni suddette a cura del Responsabile del Servizio Finanziario, dovrà essere acquisita apposita Relazione e riparto da parte del Responsabile del servizio in oggetto.

2. L'importo destinato alle indennità per le specifiche responsabilità (comma 1 dell'Art. 70 quinques del CCNL Enti Locali 21/05/2018), per l'anno 2021 è di euro 27.500,00; circa i criteri e le modalità di l'assegnazione, si rimanda a quanto stabilito all'art. 8 del CCDI 2019/2021.

3. Gli importi previsti per l'indennità di cui al comma 2 dell'art. 70 quinques, vengono previsti per le seguenti casistiche:

- € 300,00 lordi annui per le specifiche responsabilità del personale di categoria B, C e D - che non risulta incaricato di posizione organizzativa - attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale;

- € 350,00 lordi annui al responsabile del servizio tributi.

ART. 9 – DISCIPLINE PARTICOLARI

Ai fini della liquidazione della indennità di risultato per le Posizioni Organizzative e della produttività per il restante personale, per i dipendenti assunti, cessati, in convenzione o trasferiti in corso d'anno, fermo restando l'obbligo di aver svolto un periodo di servizio di almeno 6 mesi nell'anno di riferimento,



l'indennità e i compensi incentivanti la produttività verranno proporzionati ai mesi di effettiva presenza in servizio presso l'Ente.

Inoltre, relativamente ai compensi incentivanti la produttività, si precisa che, il personale assunto o inquadrato con contratto a tempo parziale, concorre agli incentivi in misura proporzionale al regime orario adottato.

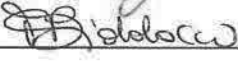
Giaveno, 13/12/2021

LA DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA





LA DELEGAZIONE PARTE SINDACALE

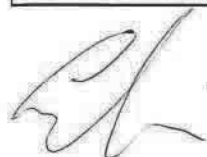
FP CGIL 
UILTPL 
RSU Oik 
RSU CISL 

ALLEGATI:

- Allegato "A" - Sintesi tabella costitutiva F.R.D. anno 2021
Allegato "B" - Previsione utilizzo del F.R.D. anno 2021

ALLEGATO A : Riepilogo costituzione Fondo Risorse Decentrate Anno 2021

ART. 67 COMMA 1 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	
FONDO STABILE ANNO 2017	
Unico importo consolidato anno 2003 - (Art. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 165.550,00
Incrementi CCNL 2002-05 (Art. 32 CC 1, 2, 7)	€ 24.097,00
Incrementi CCNL 2004-05 (Art. 4 CC 1, 4, 5 Parte fissa)	€ 11.409,00
Incrementi CCNL 2006-09 (Art. 8 CC 2, 5, 6, 7 parte fissa)	€ 10.923,00
Risparmi ex art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	€ -
Rideterminazione per incremento stipendio - (dichiarazione congiunta n.14 ccnl 2002-5 n.1 ccnl 2008-9)	€ -
Incremento per riduzione stabile (Art. 14 c.1 CCNL 1998-2001)	€ 1.149,00
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - (art. 15 c.1 let. L CCNL 1998-2001)	€ -
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica (art.15 c.5 CCNL 1998-01 parte fissa)	€ -
RIA e assegni ad personam personale cessato - (Art. 4 c. 2 CCNL 2000-1) dal 2011	€ 35.361,00
Riduzioni fondo per personale ATA, PO, processi esternalizzazione (segno meno)	€ -
Altre risorse con carattere stabile e di certezza	€ -
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017	€ 248.489,00
Incremento dello 0,20 Monte salari 2011 se non già incluso in incrementi CCNL 2002-5 o già utilizzato x alte profession	GIA' INCLUSO
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	€ 248.489,00
ART. 67 COMMA 2 - PARTE STABILE	
Unico importo consolidato anno 2017 - art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	€ 248.489,00
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2	
Retribuzioni individuali di anzianità -art.67 comma 2 lettera c	€ 6.192,94
Risorse art. 2 comma 3 del D.Lgs 165/2001 - Art. 67 comma 2 lettera D	€ -
Trattamento accessorio personale trasferito - Art. 67 comma 2 lettera E	€ -
Importo per minori oneri riduzione personale dirigenziale art. 67 comma 2 lettera F - SOLO REGIONI	€ -
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario -art.67 comma 2 lettera G	€ -
Incremento delle dotazioni organiche - Art. 67 comma 2 lettera H	€ -
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 6.192,94
Risorse stabili ESCLUSE dal limite CCNL 2016/2018 - Art. 67 Comma 2	
Incremento Art. 67 Comma 2 Lettera A) - 83,20 Euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta 5	€ 6.332,00
Differenziali progressioni economiche orizzont. - Art. 67 comma 2 lettera B - dichiarazione congiunta 5	€ 3.332,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 9.664,00
TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2021 AL LORDO DELLE DECURTAZIONI	€ 264.345,94
Decurtazioni	
Decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	€ 26.531,00
Riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 4 del D.L. 16/2014)	€ -
Riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 40 comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001)	€ -
Totale decurtazioni	€ 26.531,00
TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2021	€ 237.814,94
ART. 67 COMMA 3 - PARTE VARIABILE	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 3	
Frazione di RIA anno precedente - Art. 67 - comma 3 - lettera d)	€ 867,00
Risparmi accertati a consuntivo anno 2020 - Art.67 - comma 3 - lettera e)	€ 7.542,78
1,2% del monte salari dell'anno 1997 - Art. 67 - comma 3 - lettera h)	€ 20.228,00
Obiettivi del piano delle performance - Art. 67 - comma 3 - lettera i)	€ 27.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 55.637,78
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 903,00
Compensi ISTAT "Indagine aspetti vita quotidiana"-Vedi DET.NR.145 del 14/04/2021 (compresi oneri e irap)	€ 903,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2021	€ 56.540,78
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 (PARTE STABILE + VARIABILE)	
Totale fondo risorse decentrate anno 2021 (parte stabile) - vedere dettaglio Allegato 1	€ 237.814,94
Totale fondo risorse decentrate anno 2021 (parte variabile)	€ 56.540,78
Totale Fondo risorse decentrate anno 2021	€ 294.355,72





6






ALLEGATO B: Previsione di utilizzo del Fondo anno 2021

Di seguito si riporta una previsione di utilizzo del Fondo, redatta in funzione degli indirizzi riportati nel presente contratto e sulla scorta dei dati quantitativi e di valore stimati:

Differenziali progressioni storiche acquisite in anni precedenti ed a carico del FDR 2021 (aggiornate con il CCNL 21/5/2018)	€ 102.638,14
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lettera b) e c) CCNL 22/01/2004	€ 19.230,74
Indennità personale educativo asili nido (presunto)	€ 2.882,00
Indennità di turno (presunto)	€ 18.000,00
Indennità condizioni lavoro (Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 e art. 7 C.D.I.)	€ 8.500,00
Indennità servizio esterno personale polizia locale (Art. 50 quinquies CCNL 21/05/2018)	€ 1.500,00
Indennità per particolari responsabilità (Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 e art. 9 C.D.I.)	€ 29.650,00
Progetto Neve – stagione invernale 2021/2022 (Delibera G.C. n. 110 del 05/11/2021)	€ 27.000,00
Progetto ZTL – anno 2021 (Delibera G.C. n. 110 del 05/11/2021)	€ 3.000,00
Compenso per indagine Istat (comprensivo di oneri riflessi a carico Ente ed Irap) (importo stimato con determina n. 145 del 14/04/2021)	€ 903,00
Produttività (*)	€ 81.051,84
TOTALE	€ 294.355,72
(*) eventuali differenze derivanti da risparmi o da maggiori spese sui singoli istituti sopra descritti, troveranno compensazione nel saldo finale disponibile per la produttività 2021.	

Note:

Indennità personale educativo asilo nido così ipotizzata: € 960,63 (quota a carico fondo) x n. 3 educatori asilo nido = € 2.881,89

Indennità condizioni lavoro (Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 e art. 7 C.D.I.) per € 8.500,00 così ipotizzata:

Anagrafe giovedì ore 7.00 (previsto un importo minimo causa ch.covid) = € 290,00

Maneggio valori (hp. 4 agenti contabili x 220 gg lavorati x 2,00 € - ind. max) = € 1.760,00

Rischio (hp. 4 dip. casa riposo, 3 dip. asilo, 11 operai lpp = 18 dip x 220 gg lav x 1,50 €) = € 6.450,00

Indennità servizio esterno personale polizia locale (Art. 50 quinquies CCNL 21/05/2018)

(hp. 8 agenti – esclusa P.O. x 180 gg medi lav x 1,00 € = € 1.500,00)

Indennità per particolari responsabilità

(Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 e art. 9 C.D.I.), di cui:

€ 27.500,00 indennità particolari responsabilità;

€ 1.800,00 indennità ufficiale di stato civile ed anagrafe e ufficiale elettorale (hp. 6 persone area Anagrafe x € 300,00);

€ 350,00 responsabile servizio tributi.

