

**CITTA' DI GIAVENO***Città Metropolitana di Torino***Originale**

DETERMINAZIONE
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA, TRIBUTI E PERSONALE
SERVIZIO PERSONALE

N. Registro Generale: 139**Del 13/03/2026**

OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – PROFILO PROFESSIONALE DI “ESPERTO AMMINISTRATIVO” - AREA DEGLI ISTRUTTORI (CCNL 16/11/22) – DI CUI N. 1 UNITÀ DA ASSEGNARSI ALL’AREA SERVIZI AL CITTADINO E N.1 UNITÀ DA ASSEGNARSI ALL’AREA AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, SEGRETERIA GENERALE, CONTRATTI, SERVIZI SOCIO SCOLASTICI

Premesso che:

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 22/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la Nota di Aggiornamento al D.U.P. 2026/2028;

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 22/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio 2026/2028 del Comune di Giaveno;

con deliberazione della Giunta Comunale n. 191 del 29/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il P.E.G. per il periodo 2026/2028;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 27/02/2026 di approvazione del P.I.A.O. 2026-2028 contenente la sezione 3.3 “Piano triennale del fabbisogno del personale”.

Considerato che nell’anno 2026 sono previste le assunzioni di 2 unità di personale (presso i centri di costo 1012 – Affari Generali e 1017 – Anagrafe e Stato Civile) mediante procedura concorsuale per Area Istruttori.

Visto il nuovo Regolamento dei concorsi pubblici contenuto nel DPR 16 giugno 2023, n. 82, che ha operato una revisione organica del precedente regolamento di accesso ai concorsi pubblici (DPR 487/1994), applicabile sia alle assunzioni “mirate” che agli ordinari bandi di concorso e di mobilità.

Vista la bozza dell’Avviso predisposto dal Servizio Personale in conformità sia alle norme di legge che disciplinano le assunzioni di personale, sia gli strumenti di programmazione del personale adottati dall’Ente, e sia alla nuova classificazione del personale prevista, a decorrere dal 01/04/2023, dal CCNL Funzioni Locali del 16/11/22 (confermata dal nuovo CCNL 23/02/2026), bozza che viene allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Precisato che, in applicazione del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15 settembre 2022, con il quale sono disciplinate le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli Enti Locali, ai sensi dell’art. 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sia la pubblicazione da parte del Comune di Giaveno degli avvisi di selezione, sia la presentazione delle istanze di partecipazione da parte dei candidati aventi titolo, dovranno effettuarsi per il tramite della nuova Piattaforma Unica Nazionale di Reclutamento (www.InPa.gov.it).

Considerato che, per la copertura dei posti previsti profilo professionale di “Esperto Amministrativo” – Area Istruttori, a tempo pieno e indeterminato in materia di riserve:

- Ai sensi degli articoli 1014, commi 3 e 4, e 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare) e successive modifiche e integrazioni, tenuto conto delle precedenti procedure concorsuali espletate dall’Ente, si è determinato un cumulo di frazioni di riserva che comporta l’obbligo di riservare, per il presente bando, un posto prioritariamente a favore dei militari di truppa delle Forze Armate congedati senza demerito dalle ferme contratte e agli ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Il posto riservato al beneficiario delle suddette categorie di riserva che resterà eventualmente scoperto, per mancanza di concorrenti idonei, sarà attribuito all’idoneo non riservatario secondo l’ordine di graduatoria.

- Ai sensi dell’art. 1, comma 9-bis, del D.L.nr.44/2023, come convertito in L. n. 74/2023, l’importo aggiornato delle frazioni di riserva di posto, a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, derivanti dalla presente e dalle precedenti procedure concorsuali, comporta l’obbligo di riservare, per il presente bando, una riserva; tale riserva è subordinata alla mancata copertura della riserva di cui al punto precedente ed il posto riservato al beneficiario della suddetta categoria di riserva che resterà eventualmente scoperto, per mancanza di concorrenti idonei, sarà attribuito all’idoneo non riservatario secondo l’ordine di graduatoria.

Visto il Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267 relativo al Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali.

Visti i CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e del 23/02/2026.

Visti i precitati vigenti Regolamenti sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi e sull'Accesso all'impiego.

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze dello scrivente Responsabile AREA ECONOMICO-FINANZIARIA, TRIBUTI E PERSONALE, ai sensi del decreto sindacale n. 27 del 01/09/2025.

D E T E R M I N A

1. Di considerare la premessa parte integrale e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di approvare l'allegato "BANDO DI CONCORSO" in oggetto descritti, sulla scorta degli indirizzi in premessa analiticamente dettagliato.
3. Di dare atto che il predetto avviso:
 - dovrà essere pubblicato sulla nuova Piattaforma Unica Nazionale di Reclutamento - www.InPa.gov.it;
 - dovrà essere pubblicato all'Albo Pretorio e pubblicato nel sito web Istituzionale dell'Ente, in conformità a quanto previsto dall'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, per non meno di 30 gg. consecutivi.
4. Di che con riferimento alle disposizioni in materia di riserve concorsuali:
 - Ai sensi degli articoli 1014, commi 3 e 4, e 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare) e successive modifiche e integrazioni, tenuto conto delle precedenti procedure concorsuali espletate dall'Ente, si è determinato un cumulo di frazioni di riserva che comporta l'obbligo di riservare, per il presente bando, un posto prioritariamente a favore dei militari di truppa delle Forze Armate congedati senza demerito dalle ferme contratte e agli ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.
Il posto riservato al beneficiario delle suddette categorie di riserva che resterà eventualmente scoperto, per mancanza di concorrenti idonei, sarà attribuito all'idoneo non riservatario secondo l'ordine di graduatoria.
 - Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L.n.44/2023, come convertito in L. n. 74/2023, l'importo aggiornato delle frazioni di riserva di posto, a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, derivanti dalla presente e dalle precedenti procedure concorsuali, comporta l'obbligo di riservare, per il presente bando, una riserva; tale riserva è subordinata alla mancata copertura della riserva di cui al punto precedente ed il posto riservato al beneficiario della suddetta categoria di riserva che resterà eventualmente scoperto, per mancanza di concorrenti idonei, sarà attribuito all'idoneo non riservatario secondo l'ordine di graduatoria.
5. Di confermare che i candidati dovranno presentare l'istanza di partecipazione alle selezioni ESCLUSIVAMENTE UTILIZZANDO la Piattaforma Unica di Reclutamento di cui al punto sub. 3, dando atto che la registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64, commi 2-quater e 2-nonies, del Decreto Legislativo nr. 82 del 2005.
6. Di trasmettere, al fine di assicurare adeguata informazione, copia del presente atto alle RSU aziendali e, per il loro tramite, alle principali OO.SS. di categoria.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

VILLA GIORGIO
firmato digitalmente