



CITTA' DI GIAVENO

Città Metropolitana di Torino

COD. AVV. POST. 10094

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022 RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI GIAVENO PER LA COPERTURA DI UN POSTO NELL'AREA "ISTRUTTORI" - PROFILO PROFESSIONALE di ESPERTO AMMINISTRATIVO - PRESSO L'AREA POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE.

SCADENZA PRESENTAZ. DOMANDE ORE 23:59 DEL 02/11/2025

IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA, TRIBUTI E PERSONALE

Visti:

- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;
- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 05.04.2024 con la quale si è proceduto ad approvare il “REGOLAMENTO COMUNALE DELLE PROCEDURE DI CONCORSO, SELEZIONE E ACCESSO ALL’IMPIEGO” – CON APPENDICE “REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE”.
- Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 28/03/2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025-2027 successivamente aggiornato con successiva Deliberazione di G.C. n. 131 del 12/09/2025 e in particolare la sezione 3.3. “Piano dei fabbisogni del personale dipendente” che prevede, fra l’altro, l’effettuazione di progressioni verticali “speciali in deroga” ex art.13 del CCNL 16/11/2022 (progressioni verticali durante il periodo transitorio);
- Dato atto che con Determinazione n. 481 del 25/09/2025 è stata nominata la commissione giudicatrice per la procedura di progressione tra Aree prevista dal PIAO 2025/27 – da area degli “operatori esperti” ad area “istruttori” – profilo professionale di esperto amministrativo – per l’Area Polizia Locale e Protezione Civile.

- Considerato che la Commissione giudicatrice si è riunita in data 21/10/2025 per la predisposizione del presente Bando per la selezione in oggetto, di seguito riportato:

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per progressione verticale, per titoli, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di GIAVENO appartenente all'Area professionale degli "OPERATORI ESPERTI" – ex categorie B e B3, volta alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area degli "ISTRUTTORI" - PROFILO PROFESSIONALE di ESPERTO AMMINISTRATIVO- AREA POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE.

L'area funzionale di assegnazione del vincitore è l'area POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE.

Le mansioni esigibili saranno quelle previste per il profilo di "ESPERTO AMMINISTRATIVO" riferite alle attribuzioni dell'Area di assegnazione. Ferma restando la descrizione contenuta nell'Allegato A – Declaratorie del CCNL 16/11/2022 per l'area degli ISTRUTTORI, si precisa che il profilo professionale in oggetto dovrà avere documentata competenza in merito alle seguenti funzioni, assegnate all'Area POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE (elenco da considerarsi di massima e non esaustivo):

I soggetti del profilo svolgono attività istruttoria e di supporto nel campo amministrativo curando, nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge ed avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo, la raccolta, l'elaborazione e l'analisi dei dati anche eventualmente coordinando altri addetti, e ogni altra attribuzione per propria natura riconducibile a tale settore comunale, in base alle indicazioni del Responsabile di Area. Tali mansioni sono da intendersi sommariamente descritte.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente del Comune di GIAVENO a tempo indeterminato con inquadramento nell'Area immediatamente inferiore a quella correlata al profilo oggetto della presente selezione ("OPERATORI ESPERTI" – ex B e B3), secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto Funzioni Locali;
- 2) essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:

PROGRESSIONE TRA AREE	REQUISITI
da Area degli Operatori esperti (ex catt. B e B3) all'Area degli Istruttori (cat. C)	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

3) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione prevista dal presente avviso.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura entro il gg. 02/11/2025 - ore 23:59 - utilizzando lo schema allegato;

Alla domanda **dovrà essere obbligatoriamente allegato** un dettagliato curriculum vitae formato europeo, nel quale dovrà essere presente un'apposita sezione in cui dovranno essere riportate, ai fini della loro valutazione, le competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo.

La domanda di partecipazione potrà pervenire:

- **direttamente all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente.**
- **per via telematica all'indirizzo pec del Comune protocollo@cert.comune.giaveno.to.it .**

SELEZIONE DEI CANDIDATI

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Servizio Personale.

In conformità con quanto previsto dal "REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE" precitato, la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

- a) esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: massimo 40 punti;
- b) titolo di studio: massimo 20 punti;
- c) competenze professionali acquisite: massimo 40 punti.

COMMISSIONE

La selezione viene espletata da una Commissione esaminatrice, come appositamente nominata con Determinazione n. 481 del 25/09/2025:

La Commissione valuta, secondo i principi di buon andamento e imparzialità, i titoli e le competenze possedute dai dipendenti attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato e il profilo oggetto di selezione.

PARAMETRI DI SELEZIONE

Con riferimento ai criteri definiti dall'art.9, paragrafo 9.1, dell'Appendice Regolamentare normante le progressioni c.d. "in deroga" e al profilo e competenze ascrivibili al posto messo a selezione con il

presente Avviso, la Commissione valuterà le domande di partecipazione alla procedura selettiva sulla base dei seguenti criteri:

- a) esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: massimo 40 punti, così ripartibili:

Progressione tra a Aree	Numero anni di esperienza	Punteggio
Da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	Fino a 10 anni	10
	Da 10 anni e 1 gg a 15 anni	20
	Da 15 anni e 1 gg a 20 anni	30
	Da 20 anni e 1 gg in poi	40

- b) titolo di studio: massimo 20 punti, così ripartibili:

Posti Area degli ISTRUTTORI
Diploma di licenza di scuola dell'obbligo: p.10
Diploma di scuola secondaria di secondo grado: p.15
Laurea triennale o specialistica: p.20

- c) competenze professionali acquisite: massimo 40 punti, così ripartibili:

Percorsi formativi (esclusa formazione obbligatoria) e competenze certificate (es.informatiche o linguistiche) 3 punti per ogni corso di formazione svolto nell'ultimo TRIENNIO	PUNTEGGIO (max punti 15)
Competenze professionali specifiche maturate nell'ultimo quinquennio attraverso attività lavorative interne o in enti/organizzazioni/aziende pubbliche in cui il candidato ha assunto posizioni od incarichi, <u>attinenti alla qualifica professionale da ricoprire, di responsabilità e/o gestione autonoma di risorse finanziarie e di personale: 5 punti per ogni incarico o posizione assunta per almeno 1 anno</u>	PUNTEGGIO (max punti 25)

TRATTAMENTO ECONOMICO

Lo stipendio iniziale previsto, per il profilo di "ESPERTO AMMINISTRATIVO"- Area degli ISTRUTTORI - Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali - è pari ad euro 21.392,87 annui lordi.

Spettano inoltre l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro.

Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica nell'Area degli Istruttori risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza riassorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della nuova area di inquadramento.

Il dipendente conserva, inoltre, la retribuzione individuale di anzianità. In caso di conferimento di incarico di elevata qualificazione sarà altresì riconosciuto il trattamento spettante in base alle previsioni del CCNL vigente e al sistema di pesatura adottato nel Comune di GIAVENO.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, del candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'Ente e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

E' dichiarato vincitore della progressione di carriera il candidato meglio classificato in graduatoria nei limiti del posto complessivamente disponibile, pertanto la graduatoria ha valore solo per la procedura di riferimento ed è utilizzata esclusivamente per il posto messo a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, fatta salva la cessazione del rapporto di lavoro con l'Amministrazione del vincitore, e comunque non oltre il 31/12/2025.

La graduatoria e la nomina del vincitore della procedura di progressione verticale è approvata, decorsi 15 gg. dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente senza ricezione di rilievi degli esiti della procedura, con determinazione del Responsabile dell'Area scrivente.

Con il vincitore verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione oggetto di valutazione. In assenza di motivi ostativi l'inquadramento decorrerà, di norma, dal primo giorno del mese successivo alla approvazione della sopracitata Determinazione di approvazione della graduatoria.

Il vincitore è esonerato, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25 del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali vigente.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono al Servizio Personale e alla commissione esaminatrice in ordine alle procedure selettive e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario al perseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti, nonché, successivamente, conservati per il periodo necessario a rispettare i termini di conservazione stabiliti dal Piano di Conservazione dei comuni italiani (ANCI 2005), salva la necessità di tutela in giudizio e il diritto di difesa in caso di ricorsi/contenziosi.

Per ulteriori informazioni rispetto al trattamento dei dati, la invitiamo a consultare la sezione "Informativa Privacy" del sito internet: www.comune.giaveno.to.it.

ALTRE INFORMAZIONI

Il presente bando costituisce comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della l. 241/1990 e ss.mm.

Il responsabile del procedimento è il dott. VILLA Giorgio – Resp. Area Economico Finanziaria, Tributi e Personale.

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda alle norme regolamentari vigenti nell'ente.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi al Servizio Personale (tel. 011-9326431 – 011 – 9326410 – mail: personale@comune.giaveno.to.it).

Giaveno, li 23/10/2025

IL RESPONSABILE
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA,
TRIBUTI E PERSONALE
(VILLA Giorgio)