

Stampa Intero Modello in data : 23/7/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3376 - GIAVENO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TORINO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Rlc.	
Genute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviato	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 23/07/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 23/07/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

Accettata" se lo stato ha valore GA;

Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2020 02:00:54 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo Indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12*13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12*13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,07	0,0	0,05	96.558	91.941	78.978	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	2	0	0,13	0	0,05	3.667	55.906	22.018	0	0	0
CATEGORIA D	22	19	20	20,71	16,94	18,52	714.127	668.854	657.521	0	8.472	0
CATEGORIA C	34	32	31	29,34	32,62	30,55	756.761	919.216	866.293	0	11.294	0
CATEGORIA B	22	21	21	22	22,24	20,48	403.781	566.605	524.370	0	7.591	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	80	75	73	73,75	74,71	71,15	2.066.894	2.302.522	2.149.186	0	27.357	0
Tabella 14							836.781	842.454	869.529			
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12*13*14)							2.902.675	3.144.976	3.018.715			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2020 02:00:54 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluse arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluse arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluse arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,97	0,9	0,85	99.802	101.780	92.915	48.033	47.061	45.491	53.768	54.718	47.425	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,13	0	0,66	28.950	n.c.	33.530	23.384	n.c.	24.710	5.556	n.c.	8.820	0	n.c.	0	0	n.c.	0
CATEGORIA D	20,71	18,94	18,82	34.475	34.859	35.321	25.703	26.100	27.206	8.772	8.765	8.115	0	447	0	0	0	0
CATEGORIA C	20,84	32,62	30,55	25.277	27.830	28.354	22.208	23.028	23.535	3.008	4.503	4.818	0	346	0	0	0	0
CATEGORIA B	22	22,24	20,48	22.536	25.131	25.610	19.543	20.315	20.868	2.992	4.816	4.741	0	341	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
Totale per Istituzione	73,75	74,71	71,15	28.029	29.698	30.211	22.734	23.286	24.005	5.294	6.413	6.205	0	366	0	0	0	0

Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifica appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
Le Spese medio annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c. non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2020 02:00:54
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
REGISTRI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	20	15	16	5	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	2	0	5	13,6	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	20	19	20	30,25	33,68	25,7	5,35	15	6,7	1,2	0,32	2,2
CATEGORIA C	34	32	30	26,35	34,60	30,6	0,5	13	6,5	1,35	2,09	8,3
CATEGORIA B	22	21	21	33,59	36,14	30,71	11,68	14,85	17,29	6,27	0,57	7,05
CATEGORIA A	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore medio (1)	78	75	72	29,06	34,01	29,1	8,67	13,53	9,61	2,67	1,13	6,13

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/staccato fuori ruolo, in esero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 - personale comandato/staccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2020 02:00:54Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(In euro)				
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0	0	1	Retribuzioni, codice P015	0	0	6.994	valore medio	-	-	6.994
..S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,62	1	0,5	Retribuzioni, codice L105+P062	20.583	26.298	14.008	valore medio	33.166	26.298	28.016
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P018	0	0	0	valore medio	-	-	-
di contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di co.co.co attivi nell'anno	-	-	-
di incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	1	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	3.172	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	3.172	-
di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	2	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	27.373	2.185	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.843	1.093	-

valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voce di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1707719	2152093	0	lieve disparità dovuta ad alcune differenti definizioni utilizzate nei due sistemi slope e sico
Totale T13	441467			
Importo T14	26997			
TOTALE PARZIALE	2176153	0	0	
011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	18809	10020	0	lieve disparità dovuta ad alcune differenti definizioni utilizzate nei due sistemi slope e sico
.109 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
.109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
*015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	6024	601	0	si conferma importo sico (anomalia sistema slope)
*035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
*055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	692051	607376	0	lieve disparità dovuta ad alcune differenti definizioni utilizzate nei due sistemi slope e sico
*058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
*061 - IRAP	150975	164353	0	Irapp slope comprende anche Irapp non relativa al personale (es. Indennità amministratori)

Voci di Spesa/Costo	Importo Sleo	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
9052 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	12079	10100	0	Importo slope comprensivo degli oneri agenzia interinale, distinti su sito.
9005 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE <small>sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14</small>	0	0	0	
TOTALE GENERALE	2958501	2860542	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) <small>sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14</small>	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2958501	2860542	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
BONARDI RUSSELLA

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quelle dichiarate nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.



Firma del Presidente del collegio dei revisori



Roberto Maffione

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 3802500011

Codice Fiscale : 86003330015

Telefono : 011/9326431

Fax : 00119364039

Email : uffpersonale@giaveno.it

Via : Piazza Papa Giovanni XXIII

Numero Civico : 1

C.A.P. : 10094

Città : GIAVENO

Provincia : TO

Codice Catastale : E020

Popolazione residente : 16400

Superficie(Kmq) : 71.74

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.giaveno.to.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
IONAUDO	LUISELLA	011/9326426		ragioneria@giaveno.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ERSINO	MARIELLA	0119326431		uffpersonale@giaveno.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 28/08/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1444
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.S. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.L.GS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
MESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
MESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	27599
MESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 357-QUATER O ART. 1, COMMA 592 DELLA LEGGE N. 296/2008 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	258514

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MONTICONE	ROBERTO	roberto.monticone@pec.commercialisti.it
ARGENTERO	MARGHERITA	margherita.argentero@vercelliodcec.legalmail.it
SPAINI	MARGHERITA	m.spaini@odcec.torino.legalmail.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:		

Scheda Informativa 1A

*Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
nel caso in cui siano stati esternalizzati dai servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
* stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, d.lgs. 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs. 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
* stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
Soggetto appoitamento incaricato:	
Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
*ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
* stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
spese in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	20.23
numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
*Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
*Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
numero di dirigenti della polizia locale	0
numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	6
*Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
uanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
L'ente ha rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 662, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.n. 2016 e analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
È stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
È stato predisposto un piano di formazione?	No
J) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza, contabilità e tributi	5
Trasparenza e anticorruzione	2
Sicurezza	20
Innovazione digitale	
Patrimonio, investimenti, finanziamenti	2
Appalti e contratti	3
Personale	3
Politiche sociali ed educative	3
Attività economiche produttive	1
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	2
I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti Interni all'Amministrazione	3

Soggetti privati	5
Università	
SNA	
FormezPA	3
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL...)	10
Ordini professionali	3
Altra	12
0) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altra	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pleno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	7	0	0	0	0	3	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	5	0	0	0	1	2	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	1	0	0	0	2	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	4	0	0	0	0	2	4
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	3	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	2	0	0	0	0	4	2
TOTALE :	25	40	0	0	0	8	25	48

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,25	0	0	0	0,5	0	0	0	0	4	2	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	0	0
TOTALE :	0,75	0,25	0	0	0	0,5	0	0	0	0	6	6	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-

Categoria	Tempo determinato							
	1	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	1	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	1	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno						
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	6
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	6

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	2	0	0	3	1	0	0	2	0	0	0	0	0	9

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	7

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	-	-	1	2	0	2	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	1	0	0	1	1	0	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZ. ECON. B8 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
OSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
OSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
TOTALE:	7	12	0	1	8	10	0	4	3	5	4	5	0	3	3	6	0	2	0	0	73

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		65-99		Tot. Perc.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	0	3	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	1	0	2	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
OSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3
OSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
OSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	0	2	-	-	-	-	6
TOTALE :	0	0	0	1	0	2	2	0	1	1	5	5	2	10	4	6	9	13	2	9	0	1	0	0	73

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	1	3	-	-	1	4	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	2	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	3	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
Totale	13	13	9	24	-	-	3	11	-	-	-	-	73

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.-MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.3 'UEL	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA D4	3	95	0	66	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	173
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	112	0	16	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	136
POSIZIONE ECONOMICA D2	48	219	10	42	-	-	-	-	-	-	2	20	-	-	-	-	-	-	341
POSIZIONE ECONOMICA D1	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA C5	57	100	3	10	-	-	0	4	-	-	5	5	-	-	-	-	-	-	184
POSIZIONE ECONOMICA C4	68	161	16	25	-	-	6	0	-	-	3	16	-	-	-	-	-	-	292
POSIZIONE ECONOMICA C3	64	171	7	9	-	-	-	-	-	-	6	14	-	-	-	-	-	-	270
POSIZIONE ECONOMICA C2	76	102	76	21	0	160	-	-	-	-	8	14	-	-	-	-	-	-	464
POSIZIONE ECONOMICA C1	37	29	4	26	-	-	-	-	0	2	3	5	-	-	-	-	-	-	105

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.-MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	36
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	95	0	7	0	-	-	2	0	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-	112
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	11	62	123	0	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	199
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	67	98	75	3	-	-	0	12	-	-	72	8	-	-	-	-	-	-	333
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	18	0	4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	77	0	8	-	-	-	-	-	-	0	18	-	-	-	-	-	-	103
POSIZIONE ECONOMICA B2	138	48	38	105	-	-	0	13	-	-	5	4	-	-	-	-	-	-	349
Totale	687	1.428	358	334	0	160	7	29	0	2	112	131	-	-	-	-	-	-	3.248

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	10,2	33.316	-	-	-	-	5.351	-	-	38.667
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	7,88	14.603	-	-	-	-	1.623	-	-	16.226
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	27.724	-	-	-	-	2.341	-	-	30.065
POSIZIONE ECONOMICA D4	48	106.153	-	1.384	-	-	11.725	-	-	119.262
POSIZIONE ECONOMICA D3	45,96	97.567	-	2.152	-	-	8.387	-	-	108.086
POSIZIONE ECONOMICA D2	108	208.975	-	262	-	-	20.872	-	-	230.109
POSIZIONE ECONOMICA D1	9,43	17.488	-	1.446	-	-	-	-	-	18.934
POSIZIONE ECONOMICA C6	15	29.495	-	986	-	-	2.479	-	-	32.960
POSIZIONE ECONOMICA C5	45,96	87.795	-	679	-	-	7.422	-	-	95.896

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C4	84	154.602	-	1.750	-	-	13.119	-	-	169.471
POSIZIONE ECONOMICA C3	93,7	167.243	-	780	-	-	14.134	-	-	182.157
POSIZIONE ECONOMICA C2	76,97	133.661	-	15	-	-	11.189	-	-	144.865
POSIZIONE ECONOMICA C1	51	86.462	-	-	-	-	7.267	-	-	93.729
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	20.789	-	-	-	-	1.780	-	-	22.569
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	41,84	69.670	-	35	-	-	5.848	-	-	75.553
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	24	40.038	-	111	-	-	3.369	-	-	43.518
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	59,86	96.337	-	-	-	-	6.084	-	-	104.421
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	19.064	-	-	-	-	1.600	-	-	20.664

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.L.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	38.128	-	-	-	-	3.200	-	-	41.328
POSIZIONE ECONOMICA B2	72	110.004	-	-	-	-	9.234	-	-	119.238
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0,01	1	-	-	-	-	-	-	-	1
totale	853,81	1.559.115	-	9.600	-	-	139.004	-	-	1.707.719

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifica per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
EGRETARIO B							
383	0	0	19.059	8.797	0	0	0
LTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL							
57	0	0	4.872	310	411	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D5							
126	0	0	0	0	622	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D4							
484	0	0	31.852	8.453	2.465	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D3							
419	0	0	0	0	2.355	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D2							
929	1.111	0	39.505	10.789	5.606	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D1							
82	0	0	0	0	481	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C6							
88	0	904	0	0	685	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C5							
396	1.093	0	0	0	2.084	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C4							
690	0	1.428	0	0	3.791	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C3							
744	1.093	1.416	0	0	4.266	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C2							
577	2.208	1.346	0	0	3.429	0	15.058
OSIZIONE ECONOMICA C1							
444	1.500	0	0	0	2.285	0	0
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
82	0	0	0	0	467	363	0
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
292	0	0	0	0	1.634	0	0
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
180	0	0	0	0	944	0	0
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
434	0	0	0	0	2.335	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
87	0	0	0	0	465	0	0
OSIZIONE ECONOMICA B3							
168	0	0	0	0	932	0	0
OSIZIONE ECONOMICA B2							
492	0	0	0	0	2.715	0	0
TOTALE							
7.164	7.005	5.092	95.288	28.349	37.872	353	15.058

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voce di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETARIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
EGRETARIO B													
0	0	0	0	0	0	12.072	0	0	0	0	0	0	0
LTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	142	0	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	2.500	1.514	0	0	0	0	24	0	0	179	2.734
OSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	600	0	0	0	0	0	288	0	0	179	0
OSIZIONE ECONOMICA D3													
0	108	0	2.200	6.559	0	0	0	0	414	0	0	0	1.573
OSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	6.945	8.155	0	0	0	0	1.728	0	0	0	7.469
OSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	1.160	1.377	0	0	0	0	180	0	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C6													
0	224	0	1.600	2.821	0	0	0	0	0	0	0	0	45
OSIZIONE ECONOMICA C5													
0	3.105	0	1.640	5.784	0	0	0	0	782	0	0	0	1.773
OSIZIONE ECONOMICA C4													
0	682	0	1.500	14.952	0	0	0	0	1.512	0	0	0	7.656
OSIZIONE ECONOMICA C3													
0	3.628	0	2.800	12.058	0	0	0	0	1.874	0	0	0	4.985
OSIZIONE ECONOMICA C2													
0	6.189	0	1.246	11.206	0	0	0	0	1.683	0	0	124	3.723
OSIZIONE ECONOMICA C1													
0	847	0	0	3.530	0	0	0	0	1.173	0	0	0	2.690
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	171	0	0	1.559	0	0	0	0	264	0	0	55	536
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	3.366	0	0	5.593	0	0	0	0	950	0	0	192	1.501
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	3.842	0	0	2.658	0	0	0	0	552	0	0	130	292
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	556	0	2.100	10.609	0	0	0	0	1.434	0	0	0	7.484

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	116	0	0	948	0	0	0	0	0	0	0	288	697
OSIZIONE ECONOMICA B3													
0	7.028	0	700	2.845	0	0	0	0	578	0	0	128	290
OSIZIONE ECONOMICA B2													
0	4.656	0	0	15.810	0	0	0	0	1.872	0	0	372	4.514
OTALE													
0	34.498	0	24.991	109.378	0	12.072	0	0	15.448	0	0	1.047	48.242

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorio	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	28.239	12.072	0	40.311
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	5.650	142	0	5.792
OSIZIONE ECONOMICA D5	748	4.217	2.734	7.699
OSIZIONE ECONOMICA D4	43.254	1.067	0	44.321
OSIZIONE ECONOMICA D3	2.774	9.281	1.573	13.628
OSIZIONE ECONOMICA D2	57.840	16.828	7.469	82.137
OSIZIONE ECONOMICA D1	503	2.717	0	3.280
OSIZIONE ECONOMICA C6	1.677	4.645	45	6.367
OSIZIONE ECONOMICA C5	3.573	11.311	1.773	16.657
OSIZIONE ECONOMICA C4	5.907	18.626	7.656	32.189
OSIZIONE ECONOMICA C3	7.519	20.300	4.965	32.844
OSIZIONE ECONOMICA C2	22.518	20.448	3.723	46.789
OSIZIONE ECONOMICA C1	4.229	5.550	2.580	12.369
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	922	2.049	536	3.507
OSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.926	10.501	1.901	14.328
OSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.124	7.182	292	8.598
OSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.769	14.699	7.484	24.952
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	552	1.352	697	2.601
OSIZIONE ECONOMICA B3	1.100	11.277	290	12.667
OSIZIONE ECONOMICA B2	3.207	22.710	4.514	30.431
TOTALE				441.467

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

I versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - SI

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	26.967
GESTIONE MENSE	6.134
EROGAZIONE BUONI PASTO	18.809
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.067
BENESSERE DEL PERSONALE	0
QUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.329
OPERTURE ASSICURATIVE	0
ONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
NCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
ONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
LTRE SPESE	48.588
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	6.994
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
NDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	36
ONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
ONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	592.951
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
RAP	160.975
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	12.679

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	869.520

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

foci di spesa :	importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
<i>risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
RT 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	248.489	0
RT 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2016	6.332	0
RT 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	3.332	0
RT 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	2.347	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	260.500	0
<i>risorse variabili</i>		
RT 70-TER CCNL 16-18 - CONTR. ISTAT E ENTI PUBBL. AUTORIZZ.	7.194	0
RT 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS. ANNO PREC. MENSIL. RESIDUE	1.599	0
RT 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	20.228	0
RT 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	15.322	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	44.343	0
<i>decurtazioni</i>		
RT 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-20.531	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-20.531	0
totale Fondo risorse decentrate	278.312	0
<i>esclusioni organizzative (bilancio)</i>		
<i>risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
RTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	144.711	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

/oel di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	144.711	0
totale P.O. (bilancio)	144.711	0
Fondo risorse decentrate		
destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RT 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGRL EC. STORICHE	0	64.722
RT 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	20.122
RT 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	3.520
RT 68 C 2 L 9 CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	18.602
RT 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.76-815	0	7.224
RT 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	18.559
RT 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	28.208
RT 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	6.204
RT 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	33.894
RT 66-QUINQUES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	1.182
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	202.544
totale Fondo risorse decentrate	0	202.544
posizioni organizzative (bilancio)		
assegnazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RT 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	88.172

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

/oci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valore sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	00.172
totale P.O. (bilancio)	0	00.172
Totale	423.023	280.716

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

72 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dai fondi/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

07 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

53 Data di certificazione della sola costituzione dei fondi/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

54 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

55 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

95 Annualità di ritardo nella certificazione dei fondi/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondi/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondi/i anno precedente certif. ecc.)

ISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

57 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione dei fondi/i dell'anno corrente (euro)

98 Totale voci dalla tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)

65 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

91 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

99 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione

00 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)

68 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

69 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

70 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

36 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

79 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

61 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

71 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad Interim

72 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad Interim (risultato in euro)

PERFORMANCE / RISULTATO

37 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

52 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione

15 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)

59 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?

73 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?

74 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?

75 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?

VALUTAZIONE CEPTEL

20 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?

50 Sono costituiti in forma singola o associata?

86 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?

47 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

MONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

72 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dai fondi/ per la contrattazione Integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
07 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
53 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
54 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi/ dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
55 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi/ dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-11-2019
95 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione Integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondi/ anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
ISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
97 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	454221
80 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione Integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e nite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	158226
39 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CNL 22.5.2018 (euro)	28487

98 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	16858
62 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	105061
64 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, coossorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	51238
65 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
00 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
IRGANIZZAZIONE E INCARICHI	
65 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	8
45 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
60 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
54 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
38 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12911
79 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
61 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10833
66 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	24
ROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

174 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 al fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	78
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	53
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	NO
101 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
33 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	33894

PERFORMANCE / RISULTATO

167 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
168 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	18602
169 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
170 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
171 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	0
172 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
173 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	8,00 %

RILEVAZIONE CEPEL

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?

SI

147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

SINGOLA

182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Anno 2019 Tipologia Istituzione COMUNI
Istituzione GIAVENO Contratto REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Data Creazione Stampa: 28/07/2020 09:56:37

Incongruenza 2

Si rileva Incongruenza.

Sono elencate le qualifiche per le quali lo scostamento(SC) tra il Valore medio annuo(VM) della spesa per stipendio rilevata nella T12 e l'importo unitario(IU) dello stipendio previsto dalle norme o dai CCNL vigenti nel singolo comparto per l'anno di riferimento della rilevazione, supera il valore percentuale consentito(+/-2%)

Modificare i dati inseriti o giustificare l'incongruenza utilizzando l'apposita funzione del menù Giustificazioni

Qualifica	Valore Medio Incongruente (Stipendio/(mensilità/12))	Minimo consentito (Importo contrattuale -2%)	Importo Contrattuale	Massimo consentito (Importo contrattuale +2%)
054000 - POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.200	17.673,39	18.034,07	18.394,75

Testo giustificazione

Per la qualifica per la quale risulta l'incongruenza, la stessa è giustificata dal passaggio avvenuto con progressione economica orizzontale con decorrenza 1/1/2019. Pertanto il valore stipendiale è stato correttamente ed interamente conteggiato nella posizione economica successiva.

STATO: In attesa di accettazione

DATA INSERIMENTO: 23/07/2020 10:08

DATA ACCETTAZIONE:

Anno 2019 Tipologia Istituzione COMUNI
Istituzione GIAVENO Contratto REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Data Creazione Stampa: 28/07/2020 09:57:37

Incongruenza 5

Si rileva Incongruenza.

Sono elencate le qualifiche per le quali sono state indicati un numero di personale nella tabella T1 o nella tabella T4 come usciti dalla qualifica o nella tabella T5 ma non la relativa mensilità nella tabella T12 e viceversa.

Modificare i dati inseriti o giustificare l'incongruenza utilizzando l'apposita funzione del menù Giustificazioni

Qualifica	Presenti al 31/12 dell'anno corrente (T1)	Totale usciti dalla qualifica (T4)	Totale Cessati (T5)	Mensilità (T12)
037492 - POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	0.0
037493 - POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0.0

Testo giustificazione

Per le qualifiche per le quali risultano incongruenze, le stesse sono giustificate dal passaggio avvenuto con progressione economica orizzontale con decorrenza 1/1/2019. Pertanto i valori stipendiali fissi ed accessori sono stati correttamente ed interamente conteggiati nelle posizioni economiche successive.

STATO: In attesa di accettazione

DATA INSERIMENTO: 23/07/2020 10:11

DATA ACCETTAZIONE:

Anno **2019** Tipologia Istituzione **COMUNI**
Istituzione **GIAVENO** Contratto **REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)**
Data Creazione Stampa: **28/07/2020 09:58:10**

Incongruenza 7

Si rileva Incongruenza.

Sono elencate le qualifiche per le quali sono state indicate assenze nella tabella T11 ma non è stato indicato personale nelle tabelle T1,T3,T4,T5 e viceversa.

Modificare i dati inseriti o giustificare l'incongruenza utilizzando l'apposita funzione del menù Giustificazioni

Qualifica	Totale della Tabella T11	Totale della Tabella T1	Totale della Tabella T3 (personale esterno)	Totale usciti della Tabella T4	Totale entrati della Tabella T4	Totale della Tabella T5
337492 - POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	4	0	0
337493 - POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	2	0	0
354000 - POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	6	0	0

Testo giustificazione

Per le qualifiche per le quali risultano incongruenze, le stesse sono giustificate dal passaggio avvenuto con progressione economica orizzontale con decorrenza 1/1/2019. Pertanto i valori relativi ai dati di assenza sono stati correttamente ed interamente conteggiati nelle posizioni economiche successive.

STATO: In attesa di accettazione

DATA INSERIMENTO: 23/07/2020 10:12

DATA ACCETTAZIONE: