

Giaveno li, 20 aprile 2022

Oggetto: Verbale di valutazione del Segretario anno 2021

Visto il D.lgs 267/00

evidenziato che l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.
2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.
3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.

valutato il Segretario Generale Dr.ssa Giuseppa Di Raimondo con scheda allegata, come da metodologia approvata dall'organo esecutivo, autorizza il pagamento dell'indennità di risultato nella misura massima avendo ottenuto un esito positivo.

Tale indennità dovrà essere ripartita tra gli enti secondo quanto disposto in convenzione.

Nucleo di Valutazione:

*(Firmato digitalmente)* Salvatore Corrado

Elda Milanesio