

***Nucleo di Valutazione
Comune di Giaveno***

Il giorno 3 Agosto 2020 alle ore 9,30 il Nucleo di Valutazione si è riunito per chiudere l'iter relativo alla valutazione di risultato all'anno 2019.

Il Nucleo di valutazione:

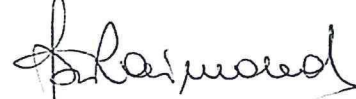
- ✧ premesso che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ✧ premesso inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- ✧ considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi
- ✧ visto il Piano delle Performance ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato ad integrazione del PEG con delibera di Giunta Comunale n. 136 del 18ottobre 2019;
- ✧ richiamato il precedente verbale del Nucleo di Valutazione del 16 ottobre 2019 con cui si è proceduto alla validazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 5 comma 2 del Dlgs, 150/09;
- ✧ visti i dati quali-quantitativi attesi nei processi e negli obiettivi contenuti nel Piano dettagliato degli Obiettivi e nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dai report e dalle relazioni prodotte dalle Posizioni Organizzative, allegati alla presente, nell'ambito dell'elaborazione della rendicontazione degli obiettivi per l'anno 2019;
- ✧ viste le motivazioni addotte dai titolari di Posizione Organizzativa assegnatari degli obiettivi, sugli scostamenti significativi tra valori attesi e risultati raggiunti;
- ✧ sentito la Dr.ssa Giuseppa Di Raimondo, Segretario Generale del Comune, Titolare nell'anno 2019;

ha proceduto alla valutazione complessiva delle Posizioni Organizzative. Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dalle Posizioni Organizzative si ottiene dalla somma fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati, di performance e specifici, e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Si trasmette alla Giunta Comunale la valutazione complessiva delle posizioni organizzative per la presa d'atto ed all'ufficio personale per le conseguenti liquidazioni che dovranno avvenire nel rispetto dei criteri stabiliti nella contrattazione decentrata integrativa aziendale definitivamente sottoscritta il 25.10.2019, in attuazione di quanto disposto dal CCNL del 21 maggio 2018, e dei conseguenti atti dell'Amministrazione.

Le indennità dovranno essere commisurate al periodo di effettivo incarico.

Il Nucleo di Valutazione



Ede Milano

