

COMUNE DI GIAVENO

(Città Metropolitana di Torino)

Nucleo di valutazione Performance

Verbale n. 02 del 24 marzo 2025

Oggetto: Validazione tecnica degli Obiettivi di Performance esercizio 2025

L'anno 2025, nella giornata del 24 marzo ore 11:00 si è tenuta, da remoto in web conference tramite piattaforma "gotomeeting", l'adunanza per la validazione degli Obiettivi di Performance 2025 che confluiranno nel PIAO 2025-2027, sez. 2^ Valore pubblico-Performance

Sono presenti :

Daniela SACCO - Segretario generale
Salvatore CORRADO
Elda MILANESIO

Il Ndv esamina la stesura definitiva degli Obiettivi di Performance partecipati con email in data 21.03.2025, così come integrati e modificati a seguito della prima riunione tenutasi in data 17 marzo u.s..

La proposta definitiva degli Obiettivi di Performance 2025 risulta declinata – ai sensi dell'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. nelle schede di performance organizzativa, schede individuali delle Elevanti qualificazioni e del Segretario Generale, **qui allegate**;

Il Nucleo di Valutazione verifica e dà atto che gli Obiettivi di Performance 2025 sono coerenti:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09, come modificato dal D.Lgs. 74/17, ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi:
 - "a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale;*
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*

- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09, come modificato dal D.Lgs. 74/17, in merito alla definizione di obiettivi e, in particolare siano:
 - a) *relevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
 - b) *specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
 - c) *tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
 - d) *referibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno; commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (benchmarking*

Visto l'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. rubricato "Piano della Performance e Relazione sulla Performance";

Considerato che ai sensi dell'art. 4 (rubricato "Ciclo di gestione della performance") del d.lgs n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, *le Pubbliche amministrazioni sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:*

- a) *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, **tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;***
- b) *collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) *monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) *misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi **di controllo interni ed esterni**, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi".*

A seguito di dette analisi e verifiche, il Nucleo di Valutazione

Valida tecnicamente

le proposte degli Obiettivi di performance esercizio 2025, **come da schede individuali qui allegate**, da inserire nel PIAO 2025-2027, sez. 2[^].

Detti Obiettivi di Performance dovranno essere oggetto di **monitoraggio** sul grado di avanzamento entro e non oltre il **30 settembre 2025**.

La **rendicontazione finale** dovrà essere portata a termine, di norma, entro il 31 gennaio 2026.

Il Nucleo di valutazione (con firma digitale):

Daniela SACCO - Segretario generale

Salvatore CORRADO

Elda MILANESIO